

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 3 с. Огоньки»
Сахалинской области

694036, Сахалинская область, Анивский район, с. Огоньки, ул. Школьная, 18
Тел/факс: 8(42441) 54-273, e-mail: ogonkiselo@mail.ru

ПРИКАЗ

от 18.03.2023 г.

№ 86 - ОД

с. Огоньки

В целях поощрения сотрудников Учреждения, принимающих участие в реализации мероприятий проекта «Эффективный регион» и создании на базе МБОУ СОШ №3 с. Огоньки образцового учреждения регионального уровня «Бережливая школа»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о премировании в рамках реализации проекта «Эффективный регион».
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор
МБОУ СОШ № 3 с. Огоньки



В.Н. Калинина

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании в рамках реализации проекта «Эффективный регион»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение о премировании (далее - Положение) является локальным нормативным актом, определяющим виды, порядок и условия премирования работников МБОУ СОШ №3 с. Огоньки (далее - работники) принимающих участие в рамках реализации проекта «Эффективный регион» (далее- Бережливое производство).
- 1.2. Под премированием в Положении понимается выплата работникам премий - денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей должностной оклад и надбавок к нему.
- 1.3. Положение распространяется на работников, принимающих участие в реализации проекта Бережливое производство, состоящих в трудовых отношениях с МБОУ СОШ №3 с. Огоньки (далее - работодатель) на основании заключенных трудовых договоров и работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.
- 1.4. Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников, принимающих участие в реализации проекта Бережливое производство в качественном выполнении работы, достижения лучших результатов деятельности.
- 1.5. Премирование является правом, а не обязанностью работодателя. Премия не является гарантированной или обязательной к начислению выплатой.
- 1.6. Премирование работников осуществляется при наличии финансовой возможности у работодателя и на основании индивидуальной оценки результатов работы работника в рамках проекта Бережливое производство.

2. ВИДЫ И РАЗМЕР ПРЕМИИ

- 2.1. Положением предусматривается единый вид премии:
- премия за высокие результаты работы (единовременное премирование).
- 2.2. Премии устанавливаются в размере:
- за высокие результаты работы (единовременное премирование) - до 100% размера заработной платы, установленной трудовым договором.

**3. КРИТЕРИИ ПРЕМИРОВАНИЯ И УСЛОВИЯ НЕНАЧИСЛЕНИЯ
ПРЕМИИ**

- 3.1. Решение о премировании принимается на основании оценки руководителем подразделения результатов работы работника с учетом критериев, указанных в п. 3.1.1. Положения.
- 3.1.1. Критериями начисления и выплаты премии за высокие результаты работы (единовременного премирования) являются:

- подача предложений по улучшению (ППУ);
- участие в проектах Бережливого производства.

3.2. Премия не начисляется и не выплачивается в случаях:

- применения дисциплинарного взыскания в месяце окончания работы, задания, проекта;
- невыполнения или ненадлежащего выполнения плановых показателей проекта;
- нарушения сроков выполнения заданий и поручений, установленных приказами работодателя;

3.2.1. Нарушения, которые не повлекли дисциплинарного взыскания, но являются основанием для неначисления премии, подтверждаются служебными записками руководителей подразделений, актами, докладными записками, данными электронных систем и т.п.

4. ПОРЯДОК НАЧИСЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПРЕМИИ

4.1. Премия начисляется и выплачивается на основании индивидуальной оценки результатов работы работника с учетом критериев, указанных в п. 3.1.1 Положения.

4.2. Премия за высокие результаты работы начисляется и выплачивается единовременно по итогам выполнения работы, задания, проекта.

4.3. Премия начисляется и выплачивается на основании приказа руководителя МБОУ СОШ №3 с. Огоньки по представлению руководителей структурных подразделений.

4.3.1. Представление оформляется в свободной форме в виде списка работников, подлежащих премированию, с указанием предполагаемого размера премии и причин, послуживших основанием для ходатайства о премировании. Представление о премировании передается в отдел правовой и кадровой работы:

- в течение 10 рабочих дней после завершения работы, задания, проекта - для начисления и выплаты премии за высокие результаты работы (единовременного премирования).

4.4. Выплата премии производится одновременно с выплатой заработной платы в порядке, установленном Правилами внутреннего трудового распорядка.